

INDICADORES
INCLUSIÓN

Aportado del PMO	Estrategia y/o Programa	Acción a Ejecutar	Fecha Programada		ENE	FEB	MAR	ABRIL	MAYO	JUNIO	JULIO	AGOSTO	SEPT	OTQ	NOV	DIC	Avance (%)	Meta Anual	Unidad de Medida	Unidad Responsable
			Inicio	Término																
Impulsar el Desarrollo Integral de las Mujeres, a través del Centro Municipal de Protección Integral e Impulso de la Mujer, en materia de igualdad de género, educación, salud, asesoría jurídica, atención psicológica																				
		Numero de atenciones brindadas a las mujeres en la ciudadana, para la atención de la violencia	01/01/2022	31/12/2022	50 / 50	77 / 77												100% de atenciones de primera vez	cantidad de atenciones brindadas	Dirección de la Mujer
		Realizar una campaña permanente para el empoderamiento de las mujeres en el ámbito de la mujer, así como las mecanismos para su exigibilidad; y se promuevan las oportunidades y la no discriminación de las mujeres en los ámbitos educativo, cultural, laboral, económico y social.	01/01/2022	31/12/2022	153	471												500 mujeres participen beneficiadas en el año	cantidad de mujeres beneficiadas	Dirección de la Mujer
		Generar una campaña permanente para la promoción de género, en donde se desarrollen actividades que visibilicen la importancia de la igualdad entre mujeres y hombres.	01/01/2022	31/12/2022	1	1												12 meses de permanencia de la campaña para la promoción de género, sobre la igualdad entre mujeres y hombres	meses de permanencia de la campaña	Dirección de la Mujer
		Realizar una campaña permanente para la promoción de género, en donde se desarrollen actividades que visibilicen la importancia de la igualdad entre mujeres y hombres.	01/01/2022	31/12/2022	0	0												12 meses de permanencia de la campaña de promoción de género, sobre la igualdad entre mujeres y hombres	meses de permanencia de la campaña	Dirección de la Mujer
		Brindar asesoría jurídica a mujeres víctimas de violencia de género, en coordinación con las autoridades de procuración de justicia, la policía, la fiscalía y el sistema de protección integral de las personas que sufren violencia contra mujeres.	01/01/2022	31/12/2022	100%	100%												100% de atenciones brindadas	cantidad de atenciones brindadas	Dirección de la Mujer
		Administrar con colaboración con las autoridades encargadas de la seguridad, la asistencia social y el sistema de protección integral y gratuita de la atención y apoyo médico, psicológico y legal, asistencial a las víctimas de delitos violentos con las mujeres.	01/01/2022	31/12/2022	10 / 10	4 / 4												100% de atenciones brindadas	cantidad de atenciones brindadas	Dirección de la Mujer

ELABORADO Y REVISADO
LIC. GLORIA MARCELA CANO LOPEZ

AUTORIZADO
LIC. GLORIA MARCELA CANO LOPEZ
REVISADO Y AUTORIZADO

INDICADOR
INCLUSIÓN



Apertura del PMD	Programa	Acción a Evaluar	Fecha Programada	Inicio	Termino	EJE	FEB	MAR	ABRIL	MAYO	JUNIO	JULIO	AGOSTO	SEP	OCT	NOV	DIC	Avance (%)	Meta Anual	Unidad de Medida	Unidad Responsable	Responsable de Ejecución
	Programa	Acción a Evaluar	Fecha Programada	Inicio	Termino	EJE	FEB	MAR	ABRIL	MAYO	JUNIO	JULIO	AGOSTO	SEP	OCT	NOV	DIC	Avance (%)	Meta Anual	Unidad de Medida	Unidad Responsable	Responsable de Ejecución
Impulsar el Desarrollo Integral de las Mujeres, a través del Centro Municipal de Protección Integral e Impulso de la Mujer, en materia de igualdad de género, educación, salud, asesoría jurídica, atención psicológica.																						
		Brindar atención psicológica a mujeres víctimas de violencia del Municipio de García	01/01/2022	31/12/2022	100.00%	100.00%													100% de atenciones brindadas	cantidad de atenciones brindadas	Dirección de la Mujer	Dirección de la Mujer
		Conducir acciones con el Gobierno Federal y Estatal en materia de equidad de género para llevar a cabo la instrumentación y el desarrollo de los convenios de coordinación con los que se fomente y promueva la equidad de género en la atención y protección de los servicios de la mujer.	01/01/2022	31/12/2022	1	0													2 actividades al año	cantidad de actividades realizadas	Dirección de la Mujer	Dirección de la Mujer
		Realizar campañas de prevención, concientización y educación con el objetivo de prevenir la violencia de género contra el las mujeres.	01/01/2022	31/12/2022	0	0													12 meses de permanencia de la campaña de concientización y difusión con el objetivo de reducir la violencia en contra de las mujeres	meses de permanencia de la campaña	Dirección de la Mujer	Dirección de la Mujer
		Administración de la casa de emergencia para las mujeres víctimas de violencia de género a de abuso sexual, garantizando que la información sobre su situación sea segura y secreta.	01/01/2022	31/12/2022	100%	100%													100% de atenciones brindadas	cantidad de atenciones brindadas	Dirección de la Mujer	Dirección de la Mujer
		Realizar en conjunto con Confidat, a través de la Transparencia Municipal, cursos de capacitación para los servidores públicos, en materia de atención de víctimas de delitos que agravan a las mujeres y sus familias; promover conductas preventivas de violencia de género que eviten el acoso sexual y el hostigamiento; así como practicar de igualdad y no discriminación en la Administración Pública Municipal, a través de los procesos de selección en pro de la mujer y con la Secretaría de Teoría, Finanzas y Administración de la Secretaría de Bienestar, así como la igualdad y no discriminación, así como la promoción de la equidad de género en los procesos de selección, contratación de actividades laborales publicadas y privadas.	01/01/2022	31/12/2022	0	0													2.6 mas cursos de capacitación impartidos a servidores públicos en el año	cursos de capacitación impartidos	Dirección de la Mujer	Dirección de la Mujer

LIC. GLORIA MARÍA CANO LÓPEZ
ELABORÓ Y REVISÓ

LIC. GLORIA MARÍA CANO LÓPEZ
REVISÓ Y AUTORIZÓ